



ÅFJORD
KOMMUNE

FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES RETT TIL GODTGJØRING OG VELFERDSGODER

Fastsatt av Åfjord kommunestyre 14.12.2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.



§ 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Åfjord kommune, har krav på:

- a. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b. Dekning av utgifter til barnepass ved deltakelse i møter som kommunen innkaller til og utgifter til telefon til ordfører og varaordfører
- c. Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet

Godtgjørelser utbetales i henhold til fremlagte krav og møteprotokoller. Krav må leveres innen 2 måneder etter møtedato, senest inneværende regnskapsår. Ledere og møtesekretærer har et særskilt ansvar for å informere om levering og føring av krav. Særskilte spørsmål avklares av ordfører og rådmannen

Ved krav om tapt arbeidsfortjeneste må timelønn eller årslønn, eksklusive sosiale kostnader (feriepenger, pensjon og arbeidsgiveravgift), dokumenteres i form av skriftlig bekreftelse fra arbeidsgiver eller regnskapsfører. Erstatning av tapt arbeidsfortjeneste gjelder frem til ny dokumentasjon er fremlagt uten tilbakevirkende kraft

§ 3. Utmåling av skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for kommunale oppdrag etter § 2 første ledd bokstav a, dekkes etter gjeldende kommunale regulativer. Bompenger og fergebilletter dekkes ut ifra faktiske kostnader. Det oppfordres til at reiser gjennomføres bærekraftig gjennom samkjøring og bruk av kollektivtransport hvis mulig

Alle reiser og utlegg i forbindelse med disse, dekkes etter reiseregning. Krav må leveres innen 2 måneder etter møtedato, senest inneværende regnskapsår

Det dekkes ikke reiseutgifter til/fra arbeid/møter ved rådhuset for ordfører og varaordfører.

§ 4. Utmåling av dekning av utgifter til barnepass og telefon

For utgifter etter § 2 første ledd bokstav b kan det fremmes krav om dekning av legitimerede utgifter til barnepass. Det settes en timesats på kr 150 inntil 7,5 time pr. møte.

For utgifter etter § 2 første ledd bokstav b tilstås ordfører fri kommunal tjenestetelefon i henhold til kommunens telefonreglement. Varaordfører tilstås et årlig beløp på kr 4 000 til dekning av mobilutgifter.

§ 5. Utmåling av erstatning for tapt inntekt som følger av vervet

Ingen skal godgjøres høyere enn ordfører.

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes med faktisk tap inntil 90% av ordførers dagsats (90% av årslønn/220 dager) per dag for dokumenterte tap og for ikke-dokumenterte tap kr 246 pr. time maks 7,5 time pr. dag, inkl. kjøretid.

For møter som varer over 6,5 time inkl. kjøretid dekkes 7,5 time inkl. kjøretid.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales som et alternativ til møtegodtgjørelse når medlemmer fremmer krav om dekning av erstatning for tapt inntekt. Krav om erstatning for tapt inntekt kan ikke fremmes av ordfører og varaordfører.

§ 6. Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser pr 01.10.2023:

Tillitsverv:	Fast årlig godtgjøring	Variabel godtgjøring pr. time for møter og befaring
Kommunestyret:		
faste medlemmer	14 195 kr	246 kr
varamedlemmer		435 kr
Formannskapet /planutvalg:		
faste medlemmer	38 218 kr	246 kr
varamedlemmer		435 kr
Utvalg for helse og oppvekst Utvalg for vekst og utvikling (LU-nemnd) Utvalg for kultur, idrett og frivillighet Kontrollutvalg		
faste medlemmer unntatt leder	10 919 kr	246 kr
leder	38 218 kr	246 kr
nestleder	4 368 kr	246 kr
varamedlemmer		435 kr
Råd for personer med nedsatt funksjonsevne, eldreråd og Trafikksikkerhetsutvalg		
medlemmer og møtende varamedlemmer		246 kr

Leder	5 460 kr	
Leder som ikke er fast medlem av kommunestyret	10 919 kr	
Ungdomsråd		
medlemmer og møtende varamedlemmer		273 kr pr. møte
Valgutvalg		
medlemmer og møtende varamedlemmer		246 kr
leder – forberedende arbeid		246 kr etter avklaring med ordfører og/eller rådmannen
Skattetakstnemnd		
medlemmer	3 276 kr	246 kr
leder	10 919 kr	246 kr
varamedlemmer		435 kr
Andre råd og utvalg som er oppnevnt av Åfjord kommunestyre, formannskap eller ordfører		
Medlemmer og møtende varamedlemmer		246 kr
Gruppeleder som ikke er medlem av formannskap	5 460 kr	
Overskattetakstnemnd	Fast årlig godtgjøring	Møtegodtgjørelse per møte
Medlemmer		1 092 kr
Leder	5 460 kr	1 092 kr
Fjellstyret	Fast årlig godtgjøring	
Leder	21 839 kr	
Medlemmer og møtende varamedlemmer		246 kr

Fravær ut over 1/3 av møtene skal føre til reduksjon i fastgodtgjøringene.

Kommunestyret fastsetter retningslinjer for forfall til politiske møter som omtaler dette nærmere. Fravær registreres fortløpende og kontrolleres 30.06 og 31.12 av rådmannen. Fravær ut over 1/3 medfører 50% reduksjon i fast halvårlig godtgjøring påfølgende halvår.

Det gis ikke møtegodtgjørelse dersom medlemmet har rett på fri med lønn fra egen arbeidsgiver. Valgte som vil komme bedre ut med møtegodtgjørelse kan søke om å få si fra seg lønn og heller motta møtegodtgjørelse.

Krav om godtgjøring forutsetter skriftlig innkalling til møter, møtereferater/protokoller eller annen relevant dokumentasjon. Unntak må avklares av ordfører og rådmann

Det gjennomføres en årlig evaluering av godtgjøringen til leder og medlemmer av Fjellstyret. Det samme gjelder om Fjellstyret blir omorganisert.

§ 7. Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 95 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Med virkning fra 1. april 2021 frikjøpes varaordfører i 40% stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 85 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Godtgjørelse til ordfører og varaordfører reguleres, med samme tillegg og samme virkningsdato som stortingsrepresentanters godtgjøring.

Dersom varaordfører konstitueres som ordfører, gis samme godtgjøring som ordfører mottar.

Vurdering og avtale om oppgavefordeling og oppgavemengde for ordfører og varaordfører legges i sine hovedtrekk frem for formannskapet.

Godtgjørelsen dekker ansvar, kontortid, representasjon, forberedelser til møter, møtedeltakelse, oppfølging og andre oppgaver i egenskap av ordfører/varaordfører.

§ 8. Revidering av satsene i forskriften

Satsene i forskriften i § 5 og § 6 revideres for andre enn ordfører og varaordfører årlig pr. 1. oktober med samme virkningsdato basert på KS sine beregninger av forventet lønnsvekst for kapittel 4 i HTA.

§ 9. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse har etter søknad rett til ettergodtgjøring inntil tre måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 10. Pensjonsordning

Ordfører og varaordfører innmeldes med medlemskap i Kommunal Pensjonskasse.

§ 11. Rett til sykepenger

Jf. kommunelovens §8-8. Ordfører og andre med fastgodtgjøring tilsvarende 50 prosent verv eller mer, må ved sykdom kreve sykepenger direkte fra NAV. Kommunen dekker arbeidsgiverperioden ved en sykemelding, samt det mellomliggende beløp mellom normal godtgjøring og beløpet som dekkes fra NAV i sykepengerrettighetsåret.

§ 12. Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører og andre med fastgodtgjøring tilsvarende 50 prosent verv eller mer omfattes av de tariff- og lovbestemte personforsikringer som gjelder kommunalt ansatte.

§ 13. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølovens § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av formannskapet.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre en gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 14. Fortolkning og oppfølging

Fortolkning av reglementet foretas av ordfører, leder av valgutvalget og rådmann. Bestemmelsen § 2 punkt c kan fravikes i særskilte tilfeller etter skriftlig søknad til ordfører og/eller rådmann. Avgjørelsen kan ankes inn for formannskapet.

Avgjørelser som er foretatt av formannskapet kan ankes inn for kommunestyret for endelig avgjørelse.

Oppfølging av bestemmelsene i forskriften og tilhørende retningslinjer foretas av valgutvalget

§ 15. *Ikraftredelse*

Forskriften trer i kraft 01.01.2024